



A NOTICE AND INVITATION TO ALL ASSOCIATES AND APPLICANTS

Gary White, Senior Vice President, RDC Facilities

AFFIRMATIVE ACTION AND EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY POLICY STATEMENT

Sysco Northeast Redistribution Center has been and will continue to be an equal opportunity employer. To assure full implementation of this equal employment policy, we will take steps to assure that:

- a. Persons are recruited, hired, assigned and promoted without regard to race, religion, color, national origin, citizenship, sex, veteran's status, age or disability.
- b. All other personnel actions, such as compensation, benefits, transfers, layoffs and recall from layoffs, access to training, education, tuition assistance and social recreation programs are administered without regard to race, religion, color, veteran's status, national origin, citizenship, sex, age or disability.
- c. Employees and applicants shall not be subjected to harassment, intimidation, threats, coercion or discrimination because they have: (1) filed a complaint; (2) assisted or participated in an investigation, compliance review, hearing or any other activity related to the administration of any federal, state or local law requiring equal employment opportunity; (3) opposed any act or practice made unlawful by any federal, state or local law requiring equal opportunity or (4) exercised any other right protected by federal, state or local law requiring equal opportunity.

I have appointed Karen Peer to take on the responsibilities of EEO Coordinator. As EEO Coordinator, she will be responsible for the day to day implementation and monitoring of this Affirmative Action Plan. As part of that responsibility, she will periodically analyze the Company's personnel actions and their effects to insure compliance with our equal employment policy.

If you, as one of our employees or as an applicant for employment, have any questions about this policy or would like to be considered under our Affirmative Action Plan, please contact Karen Peer during regular business hours. This is also a reminder that employees may update their disability status at any time by contacting Human Resources

I have reviewed and fully endorse our Affirmative Action and Equal Employment Opportunity program. In closing, I ask the continued assistance and support of all of the Company's personnel to attain our objective of equal employment opportunity for all.

Sincerely,

Gary White

Senior Vice President, RDC Facilities

This Affirmative Action Program is effective from April 1, 2014 to March 31, 2015.



UN AVISO Y UNA INVITACION A TODOS LOS ASOCIADO Y ASPIRANTES

Gary White, Vice Presidente Sénior de las Instalaciones del RDC

ACCION AFIRMATIVA Y DECLARACION DE LA POLITICA DE IGUAL OPORTUNIDAD DE EMPLEO

El Centro de Redistribución de Sysco del Noreste ha sido y continuará siendo un empleador de igual oportunidad. Para asegurar una total implementación de esta política de igualdad de empleo, tomaremos medidas que la garanticen:

- a. Las personas son reclutadas, contratadas, asignadas y promovidas sin importar raza, religión, color, origen nacional, ciudadanía, sexo, estado de veterano, edad o discapacidad.
- b. El resto de las acciones del personal, tales como compensación, beneficios, transferencias, despidos y retorno del despido, acceso a entrenamiento, educación, asistencia para educación y programas de recreación social son administrados sin importar raza, religión, color, estado de veterano, origen nacional, ciudadanía, sexo, edad o discapacidad.
- c. Los empleados y aspirantes no serán sujetos a acoso, intimidación, amenazas, coerción o discriminación porque hayan: (1) presentado una queja; (2) asistido o participado en una investigación, audiencia de revisión de conformidad o cualquier otra actividad relacionada a la administración de cualquier ley federal, estatal o local que requiera igual oportunidad de empleo; (3) que se haya opuesto a cualquier acto o práctica hecha ilegal por cualquier ley federal, estatal o local requiriendo igual oportunidad o (4) el ejercicio de cualquier otro derecho protegido por cualquier ley federal, estatal o local requiriendo igual oportunidad.

He designado a Karen Peer para la toma de las responsabilidades de Coordinadora del EEO. Como coordinadora del EEO, ella será responsable de la implementación día a día y del monitoreo de este Plan de Acción Afirmativa. Como parte de esa responsabilidad, ella analizar  periódicamente las acciones del personal de la Compa a y sus efectos para asegurar la conformidad con nuestra política de igualdad de empleo.

Si usted, como uno de nuestros asociados o como un aspirante para empleo, tiene cualquier pregunta acerca de esta política o le gustará ser considerado bajo nuestro Plan de Acción Afirmativa, por favor póngase en contacto con Karen Peer durante las horas de oficina regulares. Esto también es un recordatorio de que los empleados pueden actualizar su estado de discapacidad en cualquier momento poniéndose en contacto con Recursos Humanos.

He revisado y endosado completamente nuestra Acción Afirmativa y programa de Igual Oportunidad de Empleo. En conclusión, pido la asistencia continua y apoyo de todo el personal de la Compa a para lograr nuestro objetivo de igual oportunidad de empleo para todos.

Sinceramente,

Gary White

Vice Presidente Sénior de las Instalaciones del RDC

Este Programa Acción Afirmativa es efectivo desde el 1 de Abril del 2014 hasta el 31 de Marzo del 2015.